

Отчет о самообследовании КГАУ «Дом офицеров»

Общие сведения об учреждении молодежной политики

Наименование учреждения молодежной политики в соответствии с Уставом	Краевое государственное автономное учреждение «Дом офицеров»
Юридический адрес учреждения молодежной политики	660049, г. Красноярск, ул. Перенсона, д. 20
Фактический адрес учреждения молодежной политики	660049, г. Красноярск, ул. Качинская, д. 64/9
Телефон, адрес электронной почты учреждения молодежной политики	8 391 227-00-51 do_krsk@mail.ru
Интернет-сайт учреждения молодежной политики	отсутствует
Ссылки на социальные сети учреждения молодежной политики	https://vk.com/domoficerov24 https://vk.com/mygordimsya24 https://vk.com/cpv_unarniya https://t.me/mygordimsya24
Учредитель учреждения молодежной политики	Агентство молодежной политики и реализации программ общественного развития Красноярского края
Руководитель учреждения молодежной политики (должность, ФИО)	Директор Шумов Дмитрий Константинович

Аналитическая часть

1. Инфраструктура учреждения молодежной политики

1.1. Соответствие материально-технического обеспечения учреждения молодежной политики категории и виду, специфике деятельности учреждения, требованиям существующих методических рекомендаций.	Материально-техническое обеспечение КГАУ «Дом офицеров» в целом соответствует категории и виду, специфике деятельности учреждения, требованиям существующих методических рекомендаций.
1.2. Соответствие информационного обеспечения учреждения молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.	Информационное обеспечение КГАУ «Дом офицеров» соответствует требованиям существующих методических рекомендаций. Входная/приветственная зона/информационная стойка оснащена полностью.
1.3. Соответствие оформления помещений (пространств) учреждения молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.	Оформление помещений (пространств) КГАУ «Дом офицеров» соответствует требованиям существующих методических рекомендаций: - многофункциональное пространство/универсальный зал для проведения мероприятий, лекций, групповых занятий, мастер-классов, тренингов, встреч оснащено полностью

	<p>(отсутствуют только пуфы/кресла-мешки);</p> <ul style="list-style-type: none"> - специализированные учебные классы для проведения занятий по допризывной подготовке/тренировок/мастер-классов оснащены полностью; - спортивный зал/полоса препятствий/тир отсутствует; - музейное пространство для организации выставок экспонатов патриотической направленности, находок с раскопок оснащено полностью (отсутствует только аудиогид (аудиосопровождение экспонатов)); - досуговая зона/зона отдыха и тихой работы, как и зона для приема пищи отсутствуют; - кабинет руководителя и рабочая зона сотрудников (предпочтительно открытое пространство), санитарно-гигиенические помещения (в том числе не менее 1 санузла для маломобильных групп населения (МГН)), вспомогательные помещения (склады, серверные, раздевалки, комнаты уборочного инвентаря и др.) оснащены полностью.
<p>1.4. Наличие условий для беспрепятственного доступа лиц с особыми потребностями к объектам и услугам учреждения молодежной политики.</p>	<p>Условия для беспрепятственного доступа лиц с особыми потребностями к объектам и услугам КГАУ «Дом офицеров» созданы на входной группе (наклонные пандусы), а также обеспечено беспрепятственное передвижение в креслах-колясках по первому этажу здания. По одной кабине в санузлах и раковины (М и Ж) оборудованы поручнями для маломобильных граждан (МГН).</p>

2. Сервисы, предоставляемые учреждением молодежной политики

<p>2.1. Функциональная полнота сервисов, предоставляемых учреждением молодежной политики.</p>	<p>Учреждение предоставляет следующие сервисы:</p> <p>1. Мероприятия, проводимые центром патриотического воспитания молодежи:</p> <ul style="list-style-type: none"> – культурно-массовые мероприятия, в том числе памятные концерты, музыкальные концерты, концерты народного творчества и т.д.; – историческая реконструкция; – военно-спортивные мероприятия; – творческие студии; – иные.
---	--

	2. Постоянно действующие форматы, предоставляемые учреждением: – военно-исторический и военно-патриотический клубы.
2.2. Соответствие условий предоставления сервисов учреждением молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.	Дополнительные (сопутствующие) сервисы, предоставляемые центром патриотического воспитания молодежи, присутствуют только в части предоставления доступа к информационно-коммуникационной сети «Интернет» через точку бесплатного Wi-Fi подключения.

3. Платные услуги, предоставляемые учреждением молодежной политики

3.1. Наличие платных услуг, предоставляемых учреждением молодежной политики.	За 2025 год КГАУ «Дом офицеров» было заключено 165 договоров на оказание платных услуг. У учреждения создан телеграм-канал «Мы гордимся», в котором среди прочего можно перейти на телеграм-бот «Мы гордимся». В нем представлена актуальная информация о работе учреждения, в том числе вкладка «Аренда помещений и инфраструктуры», пройдя по которой как физические, так и юридические лица могут подать заявку на аренду помещений учреждения.
3.2. Соответствие условий предоставления платных услуг учреждением молодежной политики требованиям действующего законодательства РФ.	Наличие «Положения об организации платных услуг», договоров гражданско-правового характера, заключенных с лицами, привлекаемыми к организации и предоставлению платных услуг, договоров на оказание платных услуг, заключенных с потребителями, бухгалтерской отчетности и иных документов, регулирующих предоставление платных услуг учреждением молодежной политики КГАУ «Дом офицеров», требования санитарных норм и правил, безопасности труда, правил противопожарной и антитеррористической безопасности соответствуют условиям предоставления платных услуг в рамках действующего законодательства РФ.

4. Кадровый потенциал учреждения молодежной политики

4.1. Соответствие уровня образования сотрудников учреждения молодежной политики требованиям профессионального	Уровень образования сотрудников учреждения соответствует требованиям профессионального стандарта
---	--

стандарта «Специалист по работе с молодежью».	«Специалист по работе с молодежью».
4.2. Соответствие профессиональных компетенций, необходимых умений и знаний сотрудников учреждения молодежной политики требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью».	Для оценки профессиональных компетенций, необходимых умений и знаний сотрудников учреждения была проведена аттестация, которая подтвердила соответствие требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью».
4.3. Наличие молодежной политики.	Внутренняя система профессионального развития сотрудников учреждения представлена наставничеством: передача знаний и навыков, необходимых для успешной работы молодым специалистам.
4.4. Наличие участия сотрудников учреждения молодежной политики в конференциях, форумах, симпозиумах по тематике организации работы с молодежью / молодежной политики.	<p>В 2025 году сотрудники учреждения приняли участие в:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Региональном инфраструктурном проекте «Новый фарватер – 2025» (7 чел.); 2. Межрегиональном обучающем семинаре-совещании для руководителей и наставников юнармейского движения, руководителей Домов «ЮНАРМИИ» (1 чел.); 3. Церемонии принятия присяги учащихся лица в курсанты военно-патриотического клуба «Вымпел-Назарово» (1 чел.); 4. Финале Всероссийской премии молодых достижений «Время молодых», а также церемонии закрытия форумной кампании 2025 (1 чел.); 5. Всероссийском форуме «Безопасное будущее: ценности и культурный код молодежи» (2 чел.); 6. Итоговом форуме Международного волонтерского корпуса 80-летия Победы (3 чел.); 7. Образовательном интенсиве «МедиаШкола» (2 чел.); 8. Слете казачьей молодежи Енисейского казачьего войска (1 чел.); 9. Финале Всероссийского конкурса наставников «Быть, а не казаться!» (1 чел.); 10. Образовательном семинаре для молодых специалистов в сфере государственной молодежной политики (4 чел.); 11. Всероссийской научно-образовательной конференции по

	<p>профилактике социально-негативных явлений в молодежной среде «Социальный десант» (1 чел.); 12. Военно-спортивной игре «Арктика» (1 чел.); 13. Молодежном историко-культурном форуме «Истоки» (1 чел.); 14. Всероссийской акции «Марш Знамени Победы» (1 чел.); 15. Окружном семинаре-совещании с руководителями региональных отделений ВСКС (1 чел.); 16. Молодежном форуме «ТИМ» (1 чел.); 17. Первом сибирском слете добровольцев «ТелецкоеСпас – 2025» (1 чел.); 18. Всероссийском образовательном форуме ответственных за патриотическое воспитание в субъектах Российской Федерации (1 чел.); 19. Межрегиональной поисковой экспедиции «Дальневосточный фронт – 2025» (1 чел.); 20. Всероссийском слете студенческих поисковых отрядов (3 чел.); 21. III Всероссийском форуме активистов движения «Пост № 1» (1 чел.); 22. Всероссийском слете студенческих поисковых отрядов (1 чел.); 23. Семинаре «Обеспечение противодействия идеологии насилия, профилактики буллинга, деструктивного, суицидального поведения» (1 чел.); 24. Международном историческом форуме «Сохраненная память» (2 чел.); 25. 11-я Всероссийской школе поисковика «Поисковый фронт» (1 чел.); 26. Военно-патриотическом форуме «Скажи Героям спасибо!» (1 чел.).</p>
<p>4.5. Наличие публикаций сотрудников учреждения молодежной политики в методических журналах, тезисах сборников выступлений участников научно-практических конференций и др.</p>	<p>Евко, В.А. Особенности цифрового девиантного поведения молодежи, вовлеченной в девиантный контент в социальных сетях/В.А. Евко, Е.В. Потапова, И.С. Паночкин, Н.В. Абушкевич, Д.А. Игнатенко//Обзор педагогических исследований. – 2025. – Т. 7, № 6. – С. 83-90.</p>
<p>4.6. Специфика психологических процессов сотрудников учреждения молодежной политики (профессиональная мотивация, отсутствие/наличие профессионального выгорания, отсутствие/наличие дефицитов</p>	<p>КРОО «Кризисный центр для женщин и их семей, подвергшихся насилию «Верба», провел тренинг по профилактике эмоционального выгорания с работниками регионального</p>

коммуникации).	центра информационной безопасности и профилактики негативных проявлений в молодежной среде КГАУ «Дом офицеров».
4.7. Наличие мотивационной программы трудового коллектива учреждения молодежной политики.	Положение о наградах и поощрениях в КГАУ «Дом офицеров».

5. Методическая оснащенность учреждения молодежной политики

5.1. Наличие методического кабинета / методической службы в учреждении молодежной политики.	Методический кабинет в учреждении отсутствует.
5.2. Соответствие методического обеспечения учреждения молодежной политики категории и виду, специфике деятельности учреждения.	Методическое обеспечение в учреждении имеется.
5.3. Наличие авторских программ, моделей, сценариев мероприятий, разработанных сотрудниками учреждения молодежной политики.	<p>В отделах патриотического воспитания и патриотического творчества разработаны концепции, сценарии и методические рекомендации к мероприятиям следующих проектов:</p> <p>«Пространство памяти», «Уроки мужества», «Цикл лекций, направленных на укрепление национальной идентичности в молодежной среде», «Сетевые акции», «Цикл военно-исторических выставок», «Помним. Гордимся», «Мой край! Мое Отечество!», «Фестиваль русских народных игр», «Молодежные массовые акции».</p> <p>Изучение и анализ методических разработок сотрудников учреждения молодежной политики, содержащих авторские программы, модели, сценарии мероприятий и др.</p> <p>Сотрудниками регионального центра информационной безопасности и профилактики негативных проявлений в молодежной среде разработаны следующие авторские программы, мероприятия, контент:</p> <p>1. Профилактические игры тренинги:</p> <ul style="list-style-type: none"> - спорные утверждения; - объясни, почему нет?; - семейные дела; - стопХам; - толерантный крокодил; - жизненные смыслы; - интеллигенция школы; - спокойные и агрессивные ответы.

	<p>2. Медиаконтент:</p> <ul style="list-style-type: none"> - видеоролики, направленные на противодействие и непринятие идеологии терроризма и экстремизма (3 шт.); - видеоролик, направленный на профилактику незаконного потребления ПАВ (1 шт.); - стикеры в мессенджере Телеграм на тему информационной безопасности и противоправного поведения в сети; - брошюры, направленные на профилактику противоправного и деструктивного поведения и распространения контента (14 шт.). <p>3. конкурс «Наркоконтроль 3.0», направленный на выявление и устранение незаконной рекламы психоактивных веществ.</p> <p>4. чат-боты в Телеграм:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Бот «Лучше знать» - для повышения эффективности информационного обеспечения и психологической помощи населению Красноярского края; - бот «Наркоконтроль» для сбора информации о незаконном распространении рекламы психоактивных веществ в Красноярском крае. <p>5. Научная статья «Особенности цифрового девиантного поведения молодежи, вовлеченной в девиантный контент в социальных сетях» (https://disk.yandex.ru/i/greE0YhlZ9TWsg).</p>
--	---

6. Системная включенность молодежи в деятельность учреждения молодежной политики

<p>6.1. Доля молодых людей, задействованных в мероприятиях и проектах, постоянно действующих форматах учреждения молодежной политики от 2-х раз и более (регулярно, на постоянной основе).</p>	<p>Доля молодых людей, задействованных в мероприятиях и проектах, постоянно действующих форматах учреждения молодежной политики от 2-х раз и более (регулярно, на постоянной основе) 35,33% от общего числа участников.</p>
<p>6.2. Наличие достижений международного / всероссийского / регионального уровня у молодежи, посещающей учреждение молодежной политики (победы в грантовых конкурсах, награды за призовые места в соревнованиях, творческих фестивалях и т. д.).</p>	<p>Имеются награды и достижения, как международного и всероссийского, так и регионального и окружного уровней.</p>

7. Востребованность проектов, реализуемых учреждением молодежной политики, у молодежной аудитории

<p>7.1. Уровень информационного сопровождения мероприятий и проектов, событий, проводимых учреждением молодежной политики.</p>	<p>За прошлый год количество публикаций в СМИ о мероприятиях и проектах, событиях, проводимых учреждением молодежной политики, составило 119. Самое большое количество (28 за ноябрь 2025 года) обусловлено циклом мероприятий ко Дню народного единства.</p> <p>За прошлый год общее количество публикаций в социальных сетях о мероприятиях и проектах, событиях, проводимых учреждением молодежной политики, составило 853.</p> <p>Разбивка по группам выглядит следующим образом:</p> <p>Группа ВК «Дом офицеров Красноярск» – 175 (с количеством просмотров почти 240 тысяч). В группе публикуется информация о мероприятиях учреждения и города. Количество подписчиков – 7.352;</p> <p>Группа ВК «Мы гордимся Красноярский край» – 194 (с количеством просмотров почти 340 тысяч). В группе публикуется информация не только о мероприятиях учреждения, но и краевых мероприятиях. Количество подписчиков – 4.727;</p> <p>Группа ВК «Центр патриотического воспитания «Юнармия» – 76 (с количеством просмотров более 231 тысячи). Группа ведется только в летний период в рамках работы двух центров патриотического воспитания. Количество подписчиков – 3.169;</p> <p>Группа ВК «Историческая реконструкция 2025» - 56 (с количеством просмотров почти 96 тысяч). Группа ведется только в рамках одного мероприятия. Количество подписчиков – 1.614;</p> <p>Телеграм-канал «Мы гордимся» - 352 (с количеством просмотров более 47 тысяч). В канале размещается информация о мероприятиях учреждения и о мероприятиях общественных движений Красноярского края. Количество подписчиков – 363;</p> <p>Группа ВК «ЮНАРМИЯ Красноярский край» ведется на постоянной основе.</p>
--	--

	<p>Количество подписчиков – 7.002 человек; Группа ВК «ЮНКОРЫ Красноярский край» ведется на постоянной основе. Количество подписчиков – 528 человек; Группа ВК «Волонтеры Победы Красноярский край» ведется на постоянной основе. Количество подписчиков 3. 414 человек.</p>
<p>7.2. Наличие у молодежи спроса на мероприятия и проекты, события, проводимые учреждением молодежной политики.</p>	<p>Деятельность учреждения характеризуется 7 работами:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Поддержка деятельности патриотических объединений (клубов) – выдача форменного обмундирования – 5.000. 2. Количество детей и молодежи, направленных для участия в мероприятиях межрегионального, федерального и международного уровня: план – 350 человек; количество поддержанных сообществ в конкурсе на присвоение статуса «Спецпроект» в рамках реализации флагманской программы государственной молодежной политики Красноярского края «Мы гордимся» – 2 единицы (Правоохранительный отряд «Школа дружинников» (г. Красноярск), Красноярское региональное военно-патриотическое общественное движение «За Дело» (Красноярский край, Емельяновский муниципальный округ, пгт. Емельяново). 3. Мероприятия в сфере молодежной политики, направленные на гражданское и патриотическое воспитание молодежи, воспитание толерантности в молодежной среде, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодежи 49 с общим числом участников почти 90 тысяч человек, самыми крупными из которых являются: <ul style="list-style-type: none"> • работа Международного волонтерского корпуса 80-летия Победы в Великой Отечественной войне – более 18 тысяч человек; • комплекс сетевых акций – почти 17 тысяч человек; • комплекс мероприятий, посвященных празднованию Дня Победы советского народа в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг. – более 13 тысяч человек;

	<ul style="list-style-type: none"> • иммерсивная выставка «На рубеже» – более 5 тысяч человек; • фестиваль русских народных игр – более 5 тысяч человек; • цикл военно-исторических выставок – более 3 тысяч человек; • работа интерактивных площадок «Вагоны-теплушки» в рамках празднования 80-летия Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов – более 3 тысяч человек; • патриотический фестиваль в рамках XIX Всероссийского специализированного форума «Современные системы безопасности - Антитеррор» – более 3 тысяч человек; • историческая реконструкция событий Великой Отечественной войны 1941-1945 годов с концертным сопровождением при участии творческих коллективов региона – более 2 тысяч человек. <p>4. Организация деятельности специализированных (профильных) лагерей: региональный центр патриотического воспитания «Юнармия» (Красноярский край, Емельяновский муниципальный округ, пгт. Емельяново), центр патриотического воспитания «Юнармия» (Красноярский край, Каратузский муниципальный округ, с. Каратузское) – более 2 тысяч участников.</p> <p>5. Научно-методическое обеспечение: 8 мероприятий с общим числом участников более 9 тысяч человек.</p> <p>6. Организация проведения общественно значимых мероприятий в сфере образования, науки и молодежной политики – 12 единиц.</p> <p>7. Организация деятельности клубных формирований и формирований самодеятельного народного творчества – 10 единиц с общим числом участников более 200 человек.</p>
--	--

8. Молодежные сообщества, функционирующие на базе учреждения молодежной политики

8.1. Наличие и специфика деятельности молодежных сообществ на базе учреждения	На базе КГАУ «Дом офицеров» осуществляют свою деятельность 10 клубных формирований, которые
---	---

	<p>работают по следующим направлениям: военно-историческое, военно-патриотическое, театральное, вокальное, танцевальное, вокально-инструментальное, школа юных корреспондентов (творческое объединение «БИС», вокально-инструментальная студия «Фиеста», вокальный ансамбль «Мелодия», вокальный ансамбль «Русь», образцовый художественный коллектив хореографический ансамбль «Кириллица», театральная студия «Ремарка», юнармейская рок-группа «Знамя», военно-исторический клуб «Сибиряк», военно-патриотический клуб «Асы», школа юных корреспондентов).</p>
<p>8.2. Наличие молодежных сообществ на базе учреждения, функционирующих как отделения / воспитывающие пространства общероссийских движений, организаций и федеральных проектов.</p>	<p>1. Всероссийское детско-юношеское военно-патриотическое общественное движение «Юнармия» 2. Общероссийское общественное движение по увековечению памяти погибших при защите Отечества «Поисковое движение России».</p>

9. Поддержка молодежных инициатив учреждением молодежной политики

<p>9.1. Наличие и динамика ежегодных обновлений плана мероприятий учреждения молодежной политики в связи с поддержанными молодежными инициативами.</p>	<p>Планы и реализация ежегодных мероприятий учреждения молодежной политики в связи с поддержанием молодежных инициатив отсутствуют.</p>
<p>9.2. Наличие мероприятий учреждения молодежной политики, проведенных непосредственно молодежью.</p>	<p>Планы и реализация ежегодных мероприятий учреждения молодежной политики, проведенных непосредственно молодежью отсутствуют.</p>
<p>9.3. Наличие заявок на грантовые конкурсы от молодежи, посещающей учреждение молодежной политики.</p>	<p>Заявки на грантовые конкурсы и грантовые молодежные конкурсы в отчетном году были поданы.</p>

10. Взаимодействие учреждения молодежной политики с партнерскими организациями в экосистеме молодежной политики, в том числе межведомственное взаимодействие

<p>10.1. Наличие реализуемых продуктов / форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с молодежными сообществами.</p>	<p>Заключены бессрочные соглашения с: - Красноярским региональным отделением Всероссийской общественной молодежной организацией «Всероссийский студенческий корпус спасателей»; - Красноярским региональным военно-патриотическим общественным движением «За ДЕЛО»;</p>
---	---

	<ul style="list-style-type: none"> - Региональной общественной организацией «Центр военно-патриотического воспитания «Вымпел - Красноярье»; - Автономной некоммерческой организацией «Военно-патриотический центр «Вымпел» (г. Москва)
<p>10.2. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с профильными отраслевыми партнерскими организациями.</p>	<p>Заключены бессрочные соглашения с:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Красноярским региональным отделением Всероссийского общественного движения «ВОЛОНТЕРЫ ПОБЕДЫ»; - Филиалом Государственного фонда поддержки участников специальной военной операции «Защитники Отечества» по Красноярскому краю.
<p>10.3. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с партнерскими организациями иных сфер и отраслей.</p>	<p>КГАУ «Дом офицеров» в рамках проведения мероприятий на постоянной основе взаимодействует с учреждениями министерства культуры Красноярского края (КГАУ «Красноярский музыкальный театр»), с учреждениями главного управления культуры г. Красноярска (Красноярский камерный оркестр), а также с ФГБОУ ВО «Сибирский государственный институт искусств имени Дмитрия Хворостовского».</p> <p>Работа регионального центра информационной безопасности и профилактики негативных проявлений в молодежной среде включает в себя взаимодействия с:</p> <ul style="list-style-type: none"> - министерством образования Красноярского края (сотрудничество по вопросам идентификации учащихся Красноярского края, передача психологических анализов со стороны регионального центра, выявленных и идентифицированных пользователей сети, подвергшихся влиянию деструктивного контента, заключено соглашение между агентством молодежной политики и реализации программ общественного развития Красноярского края и министерством образования Красноярского края от 28.07.2021); - главным управлением молодежной политики г. Красноярска (передача психологических анализов со стороны регионального центра, выявленных и идентифицированных пользователей сети, подвергшихся влиянию деструктивного контента, заключено соглашение между

учреждением и главным управлением молодежной политики г. Красноярска от 01.08.2023);

- Главным управлением Федеральной службы исполнения наказаний по Красноярскому краю (передача списков осужденных несовершеннолетних со стороны ГУФСИН на выявление деструктивного и/или противоправного контента на аккаунтах в социальных сетях, передача психологических анализов со стороны регионального центра, заключено соглашение между КГАУ «Краевой Дворец молодежи» и Главным управлением Федеральной службы исполнения наказаний по Красноярскому краю от 11.10.2021);

- координационным центром по вопросам формирования у молодежи активной гражданской позиции, предупреждения межнациональных и межконфессиональных конфликтов, противодействия идеологии терроризма и профилактики экстремизма (сотрудничество по вопросам идентификации учащихся ФГАОУ ВО «Сибирского федерального университета», передача психологических анализов со стороны регионального центра, заключено соглашение между учреждением и координационным центром по вопросам формирования у молодежи активной гражданской позиции, предупреждения межнациональных и межконфессиональных конфликтов, противодействия идеологии терроризма и профилактики экстремизма от 27.09.2023);

- Прокуратурой Красноярского края по вопросам выявленных в ходе мониторинга групп и каналов в сети Интернет деструктивного и/или противоправного контента и принятых мерах для их блокировки (заключено соглашение между учреждением и Прокуратурой Красноярского края от 20.11.2024);

- центром изучения и сетевого мониторинга молодежной среды (информационный обмен, аналитическая деятельность с обеих сторон, предоставление отчетности со стороны регионального центра, заключено соглашение между Администрацией

	Губернатора Красноярского края и центром изучения и сетевого мониторинга молодежной среды от 15.07.2024).
10.4. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с коммерческими организациями.	Реализуемые форматы взаимодействия учреждения молодежной политики с коммерческими организациями отсутствуют.

Управленческие решения и адресные рекомендации

1. Рекомендации по развитию сферы патриотического воспитания в целом:
 - создание межведомственного координационного совета по военно-патриотическому воспитанию на базе учреждения;
 - организация и проведение на базе учреждения ежеквартальных встреч руководителей ветеранских организаций, движения «Юнармия», кадетских корпусов, представителей краевого военкомата и др. заинтересованных с целью определения векторов совместной деятельности, участия в проектах и мероприятиях, синхронизации планов работы.
2. Рекомендации по работе с сотрудниками учреждения:
 - доработка положения об оплате труда учреждения с целью установления четкой балльно-рейтинговой системы поощрения;
 - разработка внутренней системы профессионального развития сотрудников;
 - внедрение системы нематериальной мотивации работников;
 - внедрение тренингов по профилактике эмоционального и профессионального выгорания работников учреждения (особенно, в летний период высокой интенсивности);
 - создание кадрового резерва из студентов региональных вузов по профильным направлениям (привлечение на стажировку или проекты учреждения).

Директор КГАУ «Дом офицеров»



Д.К. Шумов

24.03.2026